

# Strategia Zarządzania

## Zasobami Ludzkimi

### Grupa Kapitałowa Elemental Holding

W Grupie Kapitałowej Elemental Holding dążymy do stworzenia bezpiecznych i stabilnych miejsc pracy, gdyż jako organizacja o międzynarodowym zasięgu czujemy się istotną częścią lokalnych społeczności, w których działają nasze spółki.

Wierzymy w długofalową współpracę, budowanie zespołów, aktywizowanie i rozwój pracowników. Realizujemy strategię personalną opartą na rekrutacji jak najlepszych kadr, dobranych według obiektywnych kryteriów takich jak wykształcenie, czy doświadczenie, z zachowaniem zasad różnorodności. Wierzymy, że brak dyskryminacji zwiększa kreatywność zespołu, lojalność względem firmy i zmniejsza rotację. W rekrutacji staramy się pozyskać

- rozwój naszych pracowników i współpracowników, poprzez system szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych oraz politykę awansowania, uwzględniającą strategię wewnętrznych rekrutacji
- bezpieczne, odpowiednio wyposażone i dobrze zorganizowane miejsca pracy

pracowników cechujących się wysoką motywacją wewnętrzną i nastawieniem na rozwój, otwartych na współpracę i zaangażowanych. Stosujemy jasne i czytelne procedury pozyskiwania pracowników oraz wdrażania ich w organizację.

Technologie i prawodawstwo w dziedzinie ochrony środowiska ulegają dynamicznym zmianom, dlatego spółki w naszej grupie kapitałowej podążają za tymi zmianami wraz ze swoimi pracownikami, a szybkość naszej reakcji zależy od możliwości adaptacyjnych i elastyczności naszych zespołów. Zależy nam na rozwoju i podnoszeniu świadomości naszych pracowników, dlatego budujemy organizację, w której wspieramy:

- politykę różnorodności, brak dyskryminacji i mobbingu
- kulturę dialogu wewnątrz organizacji
- sprawiedliwe wynagrodzenia i zasady oceny i motywowania pracowników
- zachowanie równowagi między pracą, a życiem prywatnym (work life balance) m.in. poprzez wspieranie elastycznych form zatrudnienia



**elemental**