

**Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych
dla uczestników rekrutacji lub osób ubiegających się o zatrudnienie
w Syntom Metal Recycling Sp. z o.o.
(przy pozyskaniu danych kandydata od innej osoby)**

<p>Kto jest administratorem danych osobowych?</p>	<p>Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO) informujemy, że administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Syntom Metal Recycling Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (02-672) przy ul. Domaniewskiej 17/19/133 (dalej: Administrator).</p> <p>Z Administratorem można kontaktować się za pośrednictwem:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. poczty tradycyjnej (wysyłając korespondencję na wskazany wyżej adres siedziby Administratora), 2. adresu e-mail: biuro@syntom.pl. <p>Administrator jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo przekazanych danych osobowych oraz przetwarzanie ich zgodnie z przepisami prawa.</p>
<p>W jakim celu i na jakiej podstawie prawnej przetwarzamy dane osobowe?</p>	<p>Pani/Pana dane osobowe mogą być wykorzystywane przez Administratora w poniższych celach:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. realizacja obowiązków prawnych Administratora związanych z rekrutacją, w szczególności wynikających z przepisów Kodeksu pracy lub przepisów Kodeksu cywilnego (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c RODO - obowiązek prawny), 2. potwierdzenie możliwości wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b RODO - działania zmierzające do zawarcia umowy), 3. prowadzenie procesu rekrutacji z wykorzystaniem danych innych niż niezbędne do zawarcia umowy (np. zdjęć, informacji o stanie cywilnym, zainteresowaniach itp.), dobrowolnie przekazanych przez uczestnika rekrutacji (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. a RODO - zgoda), 4. obsługa procesu rekrutacji, w tym prowadzenia bieżącej komunikacji (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f RODO - prawnie uzasadniony interes), 5. dochodzenie lub obrona przed ewentualnymi roszczeniami, związanymi z procesem rekrutacji lub też w związku z potrzebą wykazania określonych faktów, mających w tym zakresie istotne znaczenie dla Administratora (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f RODO - prawnie uzasadniony interes); terminy dochodzenia roszczeń wynikających z umowy szczegółowo określa Kodeks cywilny. <p>Ponadto może Pani/Pan wyrazić dobrowolną zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez Administratora oraz na udział w przyszłych rekrutacjach organizowanych przez podmioty należące do Grupy Kapitałowej Elemental (podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. a RODO).</p>
<p>Jaki zakres danych osobowych będziemy przetwarzać?</p>	<p>Danymi osobowymi niezbędnymi do zawarcia umowy i realizacji obowiązków prawnych są: imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, przekazane przez uczestnika rekrutacji dane kontaktowe oraz, jeżeli jest</p>

	<p>to niezbędne dla wykonywania pracy na określonym stanowisku, także informacje o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia.</p> <p>Podanie danych niezbędnych do realizacji obowiązków prawnych oraz zawarcia umowy jest konieczne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji, w pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne.</p>
Czy dane będą podlegały profilowaniu?	Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do podejmowania decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych osobowych, w tym profilowania w rozumieniu art. 22 RODO.
Jak długo będziemy wykorzystywać pozyskane dane?	<p>Dane osobowe będą wykorzystywane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych powyżej celów. W zależności od podstawy prawnej będzie to odpowiednio:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. czas niezbędny dla przeprowadzenia procesu rekrutacji, 2. do 12 miesięcy od chwili wyrażenia zgody lub przez czas wskazany w treści zgody, w przypadku, gdy wyrazi Pani/Pan dobrowolną zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach prowadzenia przyszłych rekrutacji, 3. okres do momentu ewentualnego skutecznego wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, 4. okres do momentu ewentualnego złożenia skutecznego sprzeciwu.
Jakie prawa przysługują osobie, której dane przetwarzamy?	<p>Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia wniosku dotyczącego:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. dostępu do danych (w tym uzyskania informacji jakie dane są przetwarzane przez Administratora i w jakim zakresie, a także uzyskania ich kopii) - szczegóły: art. 15 RODO, 2. sprostowania danych (czyli ich poprawienia, jeśli przetwarzane przez Administratora dane są nieprawidłowe lub niekompletne) - szczegóły: art. 16 RODO, 3. usunięcia danych (jeśli np. dane nie są już potrzebne do realizacji celów, w których zostały zgromadzone lub Administrator nie ma podstawy prawnej do przetwarzania danych) - szczegóły: art. 17 RODO, 4. ograniczenia przetwarzania danych (jeśli np. kwestionuje Pani/Pan prawidłowość wykorzystywanych przez Administratora danych osobowych, jeśli dane nie są już potrzebne Administratorowi, ale muszą być przetwarzane z powodu dochodzenia przez Panią/Pana roszczeń) - szczegóły: art. 18 RODO, 5. sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, w tym profilowania (jeżeli dane osobowe przetwarzane są na podstawie uzasadnionego interesu Administratora, czy też wykorzystywane są w celach marketingu bezpośredniego) - szczegóły: art. 21 RODO, 6. przeniesienia danych do innego administratora (jeśli przetwarzanie przekazanych Administratorowi danych odbywa się w sposób zautomatyzowany, na podstawie zgody lub na podstawie umowy) - szczegóły: art. 20 RODO. <p>Jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, ma Pani/Pan prawo w dowolnym momencie w dowolny sposób wycofać zgodę. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.</p> <p>Ponadto ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (organu nadzorczego), jeżeli uważa</p>

	Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa (więcej informacji: https://uodo.gov.pl/pl/83/155).
Jak wycofać zgodę na przetwarzanie danych?	Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych może odbyć się w szczególności poprzez kontakt z Administratorem za pośrednictwem wskazanych w niniejszej klauzuli danych kontaktowych lub za pomocą dedykowanego adresu e-mail: kadry@syntom.pl .
Komu przekazujemy dane?	Z zachowaniem wszelkich gwarancji bezpieczeństwa danych, Pani/Pana dane możemy przekazać innym podmiotom, w tym podmiotom uprawnionym do ich otrzymywania na podstawie obowiązujących przepisów prawa, podmiotom przetwarzającym je w naszym imieniu (np. dostawcom usług technicznych, podmiotom świadczącym usługi hostingowe, dostawcom usług analitycznych, podmiotom świadczącym nam usługi doradcze) oraz innym administratorom (np. kancelariom notarialnym lub prawnym), w tym także innym spółkom z Grupy Kapitałowej Elemental.
Jak można skontaktować się z nami w sprawach związanych z ochroną danych osobowych?	W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z Administratorem za pośrednictwem: <ol style="list-style-type: none"> 1. adresu e-mail: gdpr@elemental.biz. 2. wskazanego wyżej adresu korespondencyjnego Administratora.
Dodatkowa informacja w przypadku pozyskiwania danych kandydata do pracy od innej osoby/podmiotu.	Pani/Pana dane osobowe (dane identyfikacyjne i kontaktowe, dane dotyczące wykształcenia i doświadczenia zawodowego oraz inne dane przekazane w treści dokumentów aplikacyjnych) zostały pozyskane od zewnętrznej agencji rekrutacyjnej, która przekazała Administratorowi Pani/Pana dane osobowe lub naszego pracownika lub współpracownika, który przekazał Pani/Pana dokumenty aplikacyjne w związku z ogłoszoną rekrutacją wewnętrzną. Dane będą przetwarzane przez Administratora w zakresie niezbędnym do prowadzenia procesu rekrutacji.